1. 雇员系统，定义雇员基类，共同的属性，姓名、地址和出生日期(可有可无)，子类：程序员，秘书，高层管理，清洁工，他们有不同的工资算法，其中高级主管和程序员采用底薪加提成的方式，高级主管和程序员的底薪分别是5000元和2000元 ，秘书和清洁工采用工资的方式，工资分别是3000和1000，
2. 设计一个学生类Student,

包括的属性有姓名name，年龄age，学位degree。

由学生类Student

派生出专科生类Specialty和本科生类Undergraduate

专科生类包含的属性有专业spec,

本科生类包括的属性有研究方向drec。

每个类都有相关数据的输出方法。最后在一个测试类中对设计的类进行测试。

要求测试结果如下：

姓名：王雷  年龄：17  学位：专科  专业：java

姓名：刘文  年龄：22  学位：本科  研究方向：网络技术

1. 图形类：

求周长，面积（三角形， 四边形， 圆形）

1. 员工类Employee

字段：姓名，工作年限，月薪、

组长(GroupLeader)： 月薪+1000\*年限

经理(Manager) ：月薪+1000\*年限\*基础分红；需要增加一个 字段：基础分红1000

客户经理（AccountManager）：月薪+1000\*年限\*分红(基础分红\*3)

求组长，经理的年薪。

1. 设计一个汽车类Vehicle，包含的属性有汽车品牌brand、车轮个数wheels和车重weight。

小车类Car是Vehicle的子类，其中包含的属性有载人数loader。

卡车类Truck是Car类的子类，其中包含的属性有载重量payload。

每个类都有构造方法和输出相关数据的方法。